



**ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
"BESTA - GLORIOSI"**

SETTORE ECONOMICO - SETTORE TECNOLOGICO

Amministrazione Finanza E Marketing • Relazioni Internazionali per il Marketing • Sistemi Informativi Aziendali
TURISMO

COSTRUZIONI AMBIENTE E TERRITORIO - GRAFICA E COMUNICAZIONE

PERCORSI II LIVELLO CORSI SERALI PER ADULTI: Costruzioni Ambiente Territorio • Amministrazione Finanza e Marketing

Via G. Gonzaga 94 - Tel. 0828/307483 - BATTIPAGLIA (SA) - C.F. 82002030656

WWW.BESTAGLIORIOSI.EDU.IT - SAIS03400P@ISTRUZIONE.IT - SAIS03400P@PEC.ISTRUZIONE.IT

A tutto il personale docente ed ATA
IIS Besta Gloriosi – Battipaglia
Albo
Amm. Trasparente
Agli atti

Oggetto: Circolare informativa sulle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 in materia di congedi parentali e permessi per il personale scolastico

La Legge di Bilancio 2026 (Legge 30 Dicembre 2025, N. 199), ha introdotto significative novità riguardanti i congedi parentali e i permessi per i lavoratori della scuola, estendendo i limiti di età e potenziando le tutele per la genitorialità.

Congedo Parentale: fruibile fino ai **14 anni** di età del figlio (precedentemente il limite era 12 anni).

Adozioni e Affidamenti: il limite dei 14 anni si applica anche a partire dall'ingresso del minore in famiglia.

Malattia del Figlio: estensione della possibilità di assentarsi fino ai **14 anni** di età (precedentemente il limite era 8 anni).

- La retribuzione dei primi 9 mesi di congedo varia in base alla data di conclusione del congedo di maternità o paternità obbligatorio;

- Oltre il 9° mese: Per il 10° e 11° mese, l'indennità al 30% spetta solo se il reddito del genitore è inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo INPS.

Congedo per malattia del figlio (nuova disciplina)

Dal 2026 cambiano i giorni spettanti per i figli di età compresa tra i 4 e i 14 anni:

- ✓ **Giorni spettanti: 10 giorni lavorativi annui** per ciascun genitore (non retribuiti), da fruire alternativamente.

- ✓ **Per i Figli fino a 3 anni:** resta invariata la disciplina che prevede i primi 30 giorni per ogni anno retribuiti al 100%.

Sono state introdotte ulteriori misure, permessi per esami e cure, per lavoratori con gravi patologie o figli con invalidità, 10 ore annue aggiuntive di permesso retribuito (dal 1° gennaio 2026) per lavoratori (o figli minorenni) con invalidità pari o superiore al 74%; destinatari sono i lavoratori con malattie oncologiche (anche in follow-up), malattie invalidanti o croniche con invalidità pari o superiore al 74%. Il beneficio si estende ai genitori con figli minorenni aventi gli stessi requisiti di salute.

Le ore possono essere usate per visite mediche, esami strumentali, analisi cliniche e cure mediche frequenti previa prescrizione del medico di medicina generale o di uno specialista (struttura pubblica o privata accreditata). Per i figli minorenni, basta anche il verbale che attesti l'indennità di frequenza.

Congedo fino a 24 mesi per patologie oncologiche o invalidanti

Già attivo dal 9 agosto 2025, questo istituto offre una protezione a lungo termine; può essere fruito in modo continuativo o frazionato, non è prevista retribuzione, ma è garantita la conservazione del posto di lavoro. Il periodo non conta per l'anzianità di servizio, ma il lavoratore ha la facoltà di riscattarlo ai fini pensionistici. È considerato un diritto "residuale", ovvero si attiva dopo aver esaurito altri periodi di assenza giustificata

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Carmela Miranda
(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi del D.lgs. 39/1993)